

# ¿Cómo gestiona tu empresa el control de presencia?

Registro horario · RDL 8/2019 · Obligación legal

Misma obligación legal, distinto nivel de riesgo. Lee las dos columnas y quédate con la que te suene más familiar.

**RDL 8/2019:** todas las empresas están obligadas a registrar diariamente la jornada de cada trabajador, con hora de inicio y fin. El registro debe conservarse **4 años** y estar disponible para la Inspección de Trabajo en cualquier momento. **Incumplir es infracción grave.**

	SIN SISTEMA INTEGRADO	CON YUNBIT
<b>09:00</b> Fichaje	<b>RIESGO</b> Hoja de firmas en papel o Excel compartido. El empleado olvida fichar. Se rellena después, de memoria.	<b>SEGURO</b> Fichaje desde móvil, ordenador o punto fijo. Geolocalizado. Notificación automática si no se ha registrado.
<b>12:00</b> Incidencia	<b>RIESGO</b> Ausencias, retrasos y horas extra se gestionan por correo o WhatsApp. Trazabilidad nula.	<b>SEGURO</b> El empleado registra la incidencia desde el portal. Queda documentada y firmada digitalmente.
<b>15:00</b> Control	<b>RIESGO</b> RRHH no sabe en tiempo real quién ha entrado o salido. Revisar requiere cruzar archivos manualmente.	<b>SEGURO</b> Panel de control en tiempo real. Quién está, quién falta, saldos de horas — todo en un clic.
<b>Fin de mes</b> Cierre	<b>RIESGO</b> Consolidar registros de la plantilla lleva horas. Errores frecuentes. La gestoría reclama datos que no cuadran.	<b>SEGURO</b> Cierre automático: el sistema consolida y envía los datos validados a nóminas sin intervención manual.
<b>Inspección</b> ITSS	<b>RIESGO</b> La Inspección pide los registros de los últimos 4 años. Se tarda días en reunir la documentación — si existe.	<b>SEGURO</b> Exportación en minutos. Histórico completo, con hora exacta y firma del empleado para cada jornada.

## Lo que te juegas hoy

### Sanción mínima

625 € por incumplimiento leve del registro horario.

### Sanción grave

Hasta 6.250 € si la Inspección detecta registros incompletos o manipulados.

### 4 años de custodia

El registro debe conservarse íntegro y ser accesible en cualquier momento.

### Obligación diaria

No semanal, no mensual. Cada jornada, cada empleado, con hora de inicio y fin.

## Lo que ganas con Yunbit

### Cumplimiento 100%

Registro legal diario automático desde el primer día.

### -2 h/semana

Menos tiempo en consolidar y corregir registros.

### 0 papel

Todo digital, firmado y trazable. Sin Excels compartidos.

### Escalable

El sistema cubre vacaciones, nóminas y documentos.

## El registro horario es el primer paso. El siguiente lo decides tú.

Muchas empresas empiezan aquí y acaban digitalizando todo RRHH — sin necesidad de cambiar nada más de golpe.

QUIERO CUMPLIR YA

PACK STARTER